



Ficha Técnica

“Gestión del Capital Humano”

NOMBRE DEL CURSO	Gestión del Capital Humano
PERFIL DEL PARTICIPANTE	Responsables de las áreas de Recursos Humanos, Desarrollo Humano, Personal y similares
DURACIÓN:	3 sesiones de 8hrs c/u (24hrs total)
OBJETIVO GENERAL DEL CURSO	Entender y gestionar de manera satisfactoria el proceso de Gestión del Capital Humano
OBJETIVOS PARTICULARES	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocer las Etapas del proceso de la Gestión del Capital Humano 2. Aprender herramientas básicas para la Gestión del Capital Humano 3. Aprender a gestionar el diferencial de la competencia del Capital Humano. 4. Aprender los conceptos básicos de continuidad, plan de carrera y sucesión en las empresas
CONTENIDO TEMÁTICO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceptos Básicos de la Gestión del Capital Humano 2. Proceso del continuo de la Gestión del Capital Humano 3. Planeación Organizacional del Capital Humano 4. Reclutamiento, Selección y Contratación 5. Gestión del diferencial de la competencia inicial 6. Gestión de tabuladores y salarios 7. Evaluación y gestión del sistema de repercusiones. 8. Sistema de Gestión de la competencia. 9. Estímulos y recompensas 10. Gestión del Clima laboral 11. Separación del puesto 12. Conclusiones.

COSTO	Socios Inscritos al *MCEU \$ 3,200.00 más IVA Socios no inscritos al *MCEU \$ 4,800.00 más IVA No Socios \$ 6,700.00 más IVA
FECHAS	De acuerdo a disposición de las Asociaciones afiliadas a UNCE.

*Modelo de Certificación Empresarial UNCE.